

COMMENT ENGAGER LES PROFESSIONNELS DE SANTÉ DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ?

Isabelle da Ernestho Crespín
Responsable de la transition écologique dans les soins



Transformation durable en santé, une nouvelle dimension de la qualité !

Congrès CIPIQS

16 novembre 2023

Namur 2023



STRATÉGIE DE DURABILITÉ HUG



Climat
et santé

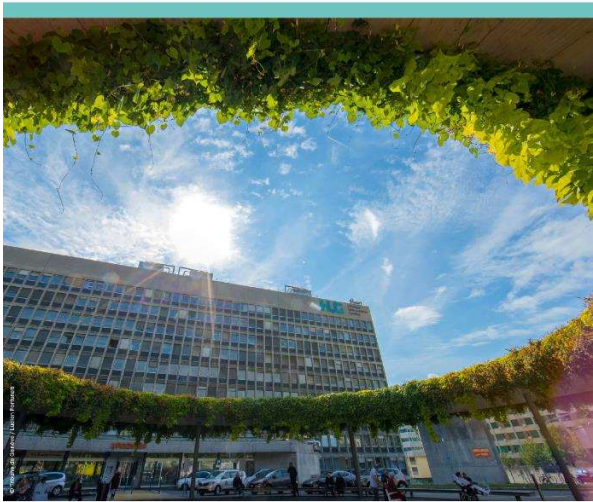


Egalité,
diversité et inclusion



Consommation et production
durables

Un plan d'actions 2025 qui détaille 83 mesures qui contribueront à l'atteinte des objectifs 2030



HUG Hôpitaux
Universitaires
Genève

HUG Hôpitaux
Universitaires
Genève

PLAN D' ACTIONS 2025 29 actions

Établir un plan climat et le mettre en œuvre

1. Suivre annuellement les émissions de gaz à effet de serre (GES) des HUG (bilan carbone)
2. Établir des scénarios proposant des mesures ciblées de diminution des émissions et adopter un plan climat

Réduire les consommations d'énergie

3. Rénover les bâtiments hospitaliers (rénovation thermique)
4. Améliorer l'efficacité énergétique des équipements techniques
5. Améliorer la connaissance des consommations énergétiques en fonction des usages
6. Optimiser l'utilisation et le partage des locaux
7. Encourager les économies d'énergie

Produire et consommer des énergies renouvelables

8. Remplacer les chauffages à mazout et au gaz par des chauffages utilisant des énergies renouvelables
9. Augmenter les panneaux solaires photovoltaïques sur les bâtiments hospitaliers

Favoriser les constructions et les rénovations durables

10. Intégrer les enjeux de durabilité et d'adaptation aux changements climatiques dans les projets de construction et de rénovation
11. Former les architectes, ingénieurs, ingénieurs, chefs et chefs de projets en charge des constructions et des rénovations à la construction durable

Réduire les effets de vagues de chaleur et favoriser la biodiversité

12. Augmenter la végétalisation et créer des îlots de fraîcheur riches en biodiversité
13. Identifier les locaux sensibles et vulnérables à la chaleur, reconsidérer l'usage des locaux et adapter le plan canicule

Exemples de résultats attendus

Adopter un **plan climat**

Rénover
la dernière étape du bâtiment historique de la Maternité

≥ 4 200 m²
de panneaux solaires supplémentaires

100%
des grands projets de construction intègrent des critères de durabilité

≥ 10%
des surfaces végétalisées sur le site de Cluse-Roseraie

PLAN D' ACTIONS 2025 24 actions

Promouvoir la valeur relationnelle HUG égalité et inclusion et prévenir les discriminations

- 1. Sensibiliser sur les biais et les stéréotypes (genre, orientation sexuelle, origine, convictions, etc.) et sur les constats et communications respectueuses
- 2. Promouvoir des relations de travail harmonieuses dans le strict respect des différences de chacun et de chacun
- 3. Promouvoir et développer les valeurs managériales

Renforcer l'égalité entre les hommes et les femmes

- 4. Promouvoir une représentation équilibrée des hommes et des femmes aux HUG
- 5. Favoriser et soutenir la carrière des femmes dans le domaine médico-académique
- 6. Soutenir la conciliation entre la vie professionnelle et la vie privée et familiale

Favoriser l'inclusion de la population LGBTQI+

- 7. Diminuer les plaintes liées aux discriminations de la population LGBTQI+ au sein des HUG
- 8. Améliorer l'inclusion du personnel LGBTQI+
- 9. Améliorer la prise en charge des patientes et des patients LGBTQI+
- 10. Développer une signalétique inclusive et non genrée

Améliorer l'accueil et la prise en charge des personnes en situation de handicap

- 11. Renforcer la formation du personnel médico-soignant et du personnel d'accueil sur la thématique du handicap et la prise en charge des patientes et des patients en situation de handicap
- 12. Développer un réseau de référentes et référents médico-soignants Handicap parmi le personnel médico-soignant
- 13. Créer un groupe de bénévoles formés à l'accompagnement des personnes en situation de handicap
- 14. Positionner les HUG comme un centre de référence pour la prise en charge des personnes en situation de handicap à échelle nationale

Exemples de résultats attendus

100%
des nouveaux cadres ont suivi la formation leadership

45%
des femmes médecins adjointes, chefs de services et de département

Obtenir le **Swiss LGBTLabel**

100%
du personnel des réceptions formé à l'accueil des personnes en situation de handicap

PLAN D' ACTIONS 2025 25 actions

Insérer les fournisseurs à réduire leurs impacts environnementaux et sociaux

- 1. Adapter une charte d'achats responsables et engager les fournisseurs des HUG
- 2. Adapter et compléter les critères de durabilité dans les appels d'offres

Renforcer les compétences sur les achats durables

- 3. Former les acheteurs et acheteuses aux enjeux de durabilité dans les achats
- 4. Sensibiliser les clients internes (personnel HUG) de la CAS (centre d'achat et d'ingénierie biomédicale) aux achats durables

Améliorer l'insertion des produits concrets et encourager les achats durables

- 5. Évaluer les produits et services achetés sous l'angle de la durabilité et sélectionner des produits durables

Diminuer le nombre d'équipements et favoriser leur seconde vie

- 6. Identifier les secondes vies possibles des biens et des équipements pour éviter leur destruction inutile et inutile
- 7. Promouvoir la mutualisation l'usage partagé de certains équipements biomédicaux

Réduire l'impact de la logistique interne

- 8. Optimiser la logistique interne pour réduire l'impact environnemental des transports internes et des transports depuis la plateforme logistique commune aux Hôpitaux universitaires romande (Pleuro-Sarcel)

Exemples de résultats attendus

80%
des fournisseurs engagés sur leurs engagements de durabilité

90%
des acheteurs et acheteuses formés aux achats durables

100%
des appels d'offres intégrant les critères de la Théorie des achats responsables

Le nombre d'équipements biomédicaux en stock

4 camions électriques dans le flotte HUG

HUG Hôpitaux
Universitaires
Genève

CLIMAT ET SANTÉ

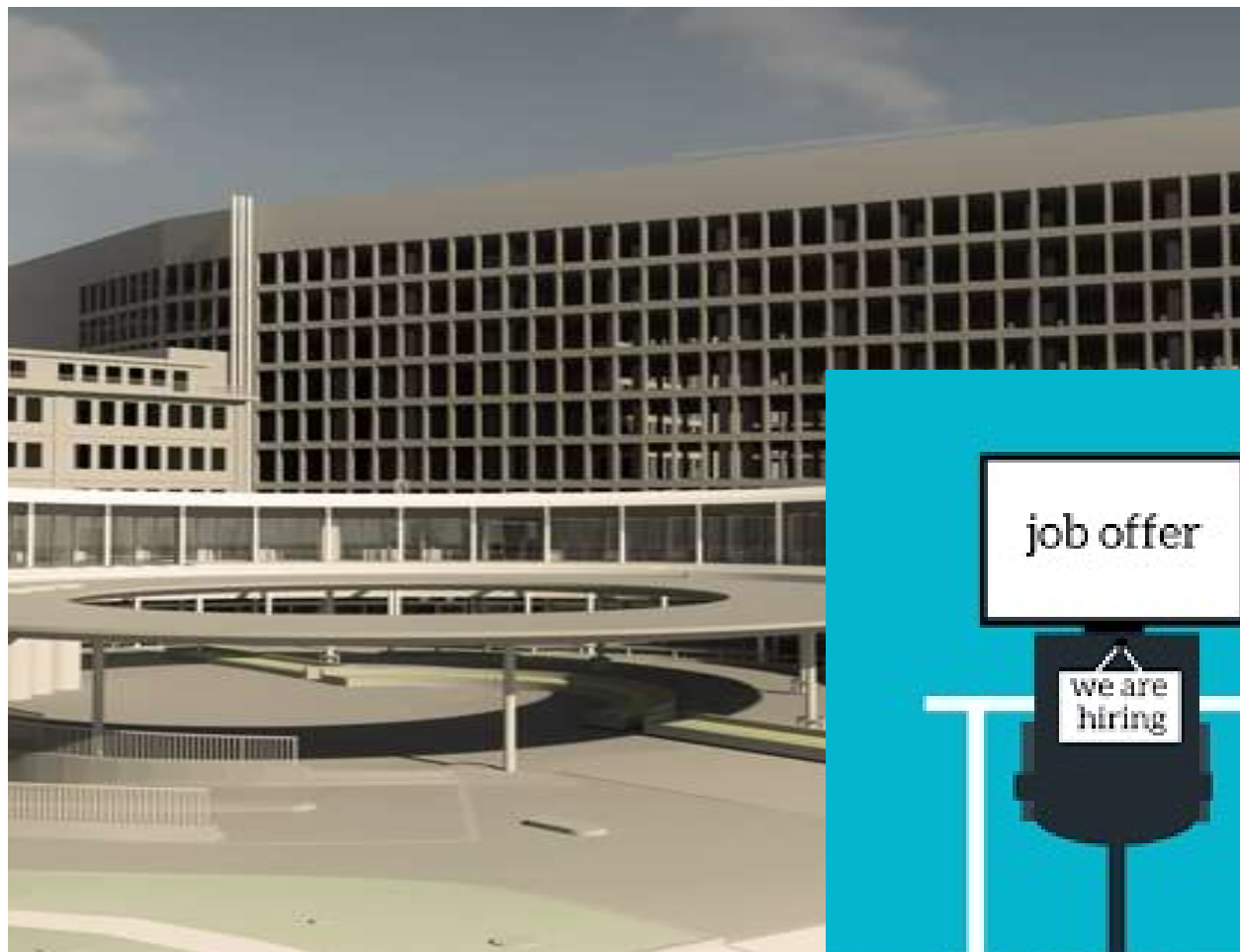
Les enjeux

L'évolution du climat et les dégradations environnementales influencent la santé de la population, en

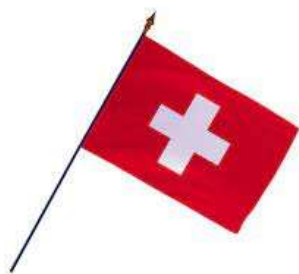
8. Quantifier l'impact environnemental des unités de soins et des pratiques médico-soignantes
9. Intégrer la dimension environnementale dans les pratiques médico-soignantes
10. Adopter une gestion des médicaments plus durable
11. Réduire l'usage de matériel médical à usage unique

LES OBJECTIFS 2030

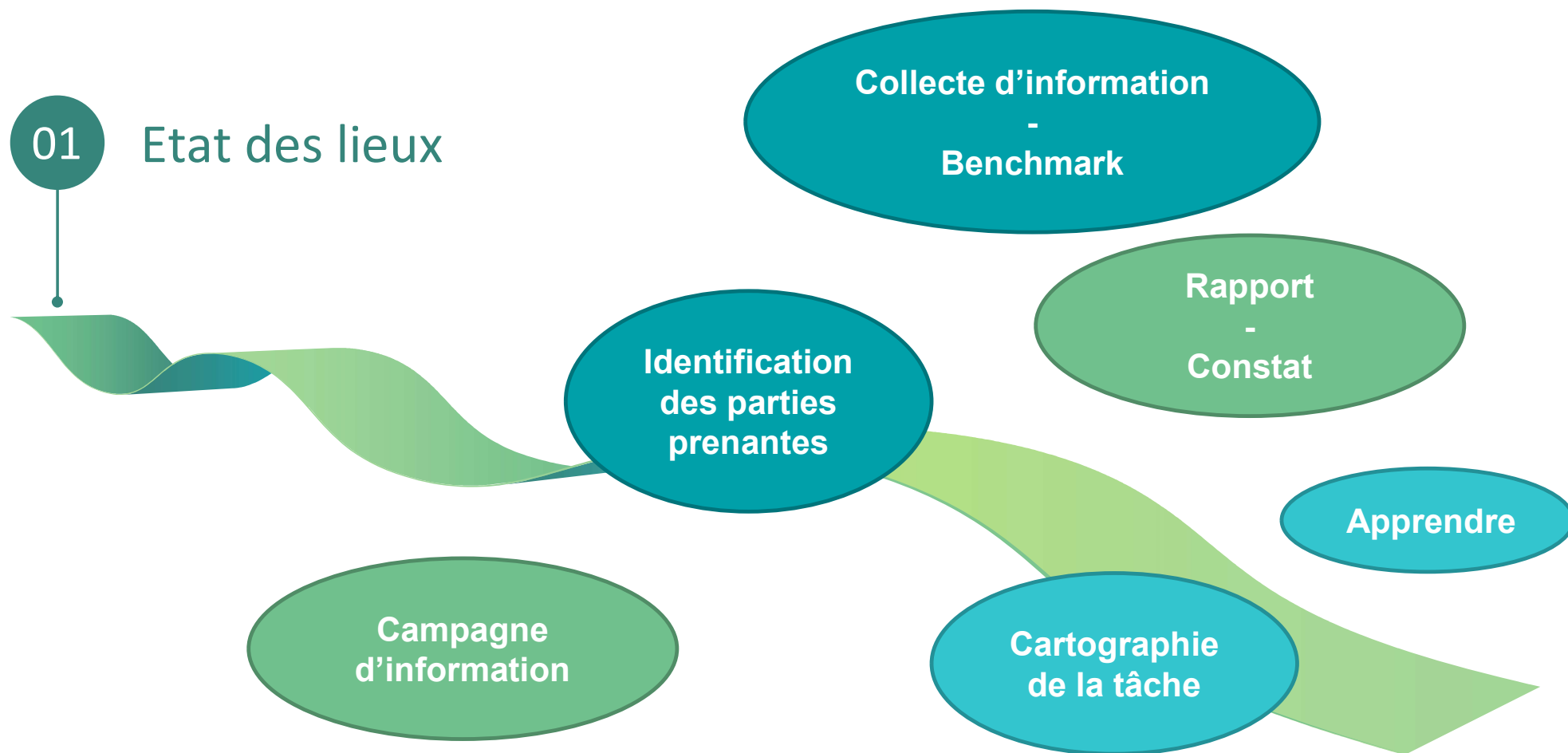
1. Établir un plan climat et le mettre en œuvre
2. Réduire les consommations d'énergie
3. Produire et consommer des énergies renouvelables
4. Favoriser les constructions et les rénovations durables
5. Réduire les effets de vagues de chaleur et favoriser la biodiversité
6. Augmenter le recours à la mobilité durable pour les déplacements domicile-travail
7. Réduire l'impact environnemental des déplacements professionnels
8. Quantifier l'impact environnemental des unités de soins et des pratiques médico-soignantes
9. Intégrer la dimension environnementale dans les pratiques médico-soignantes
10. Adopter une gestion des médicaments plus durable
11. Réduire l'usage de matériel médical à usage unique



**Piloter et accompagner le
changement de culture des 9100
médico-soignants vers des soins
plus éco-responsables**



01 Etat des lieux



01

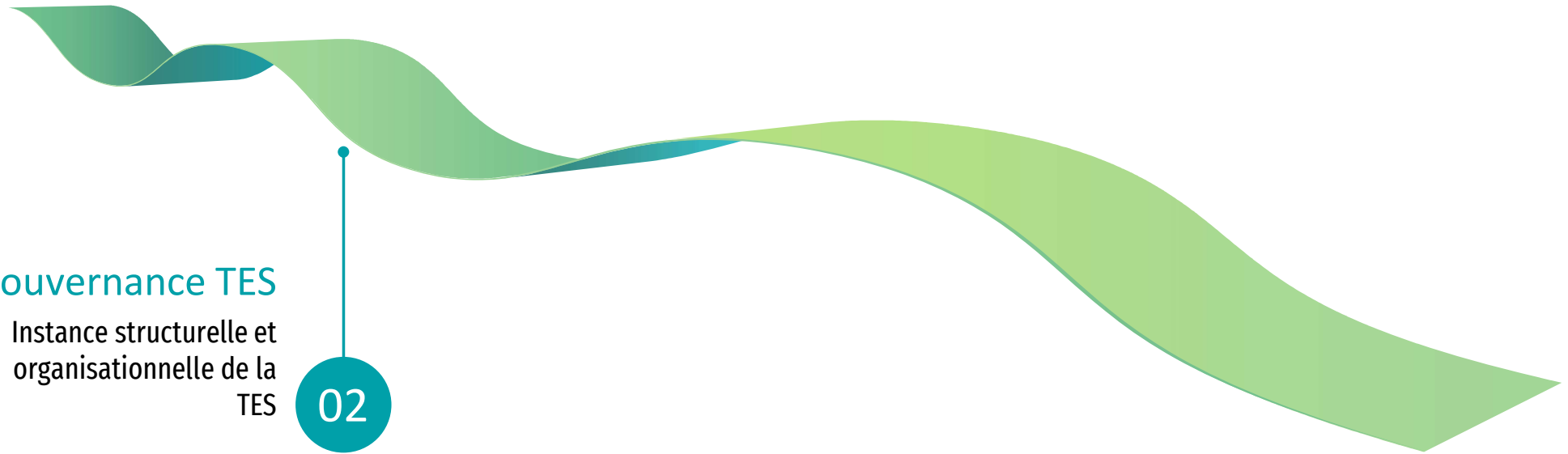
Etat des lieux

Recensement des
démarches entreprises et
benchmark

Gouvernance TES

Instance structurelle et
organisationnelle de la
TES

02



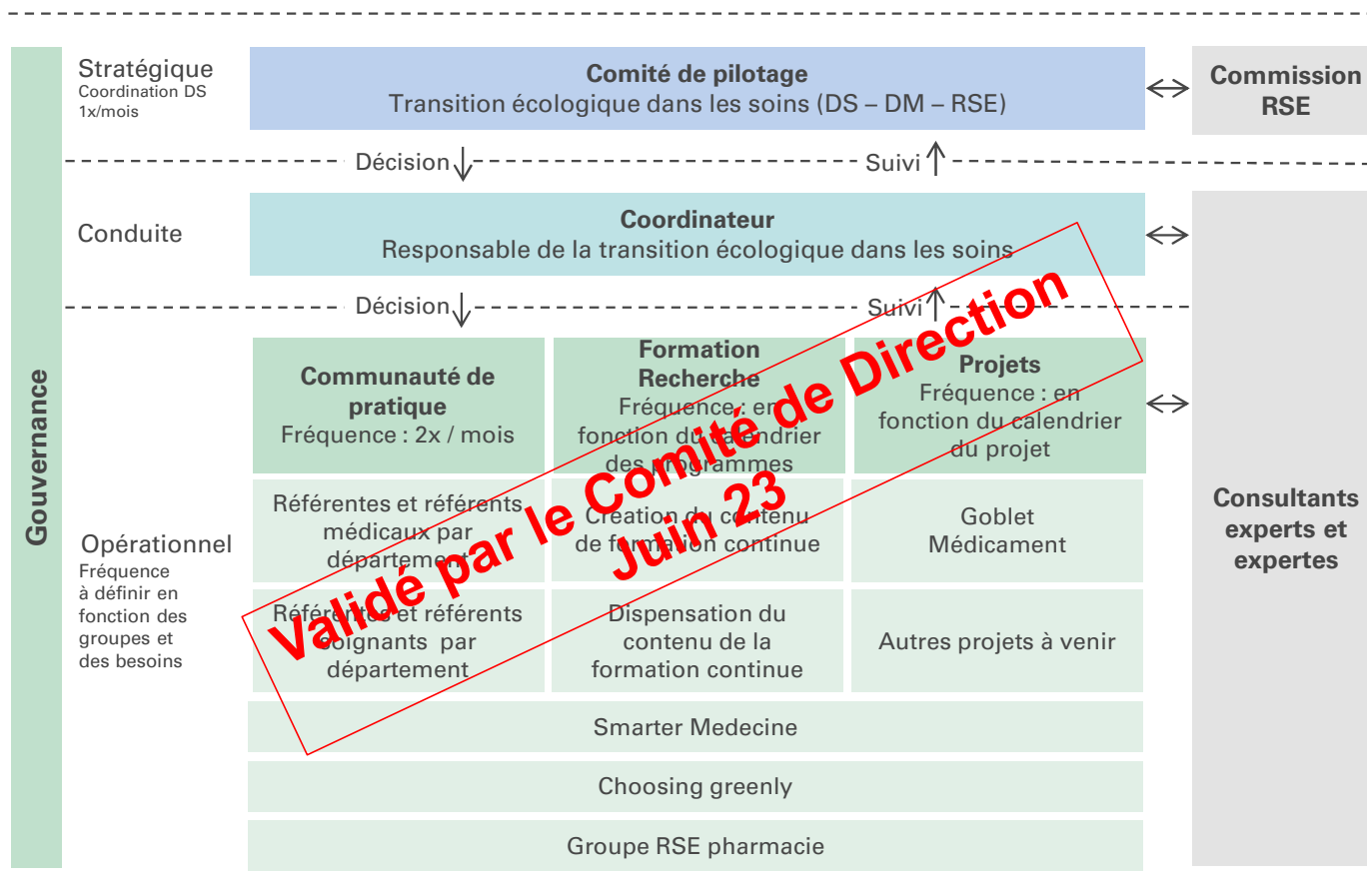
LA GOUVERNANCE DE LA TES

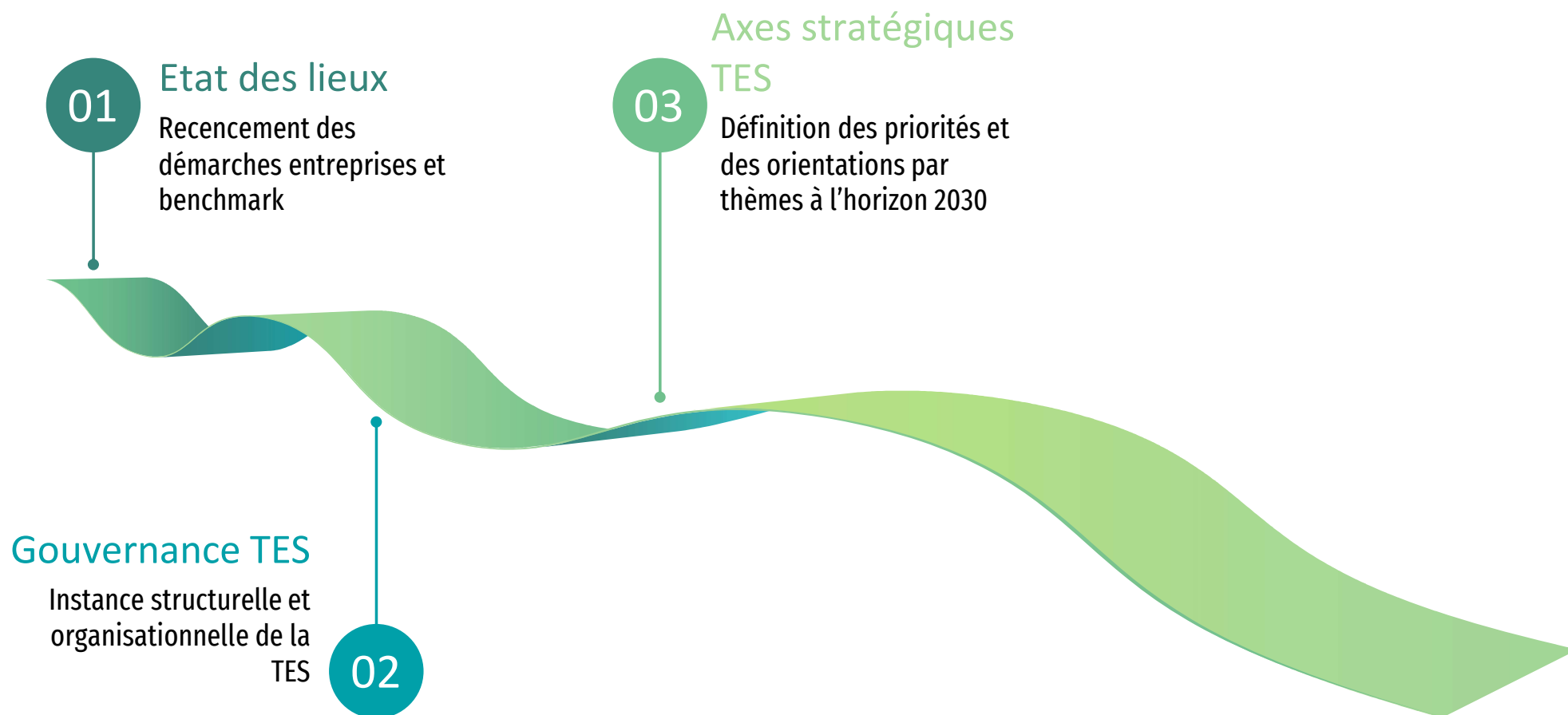
Structure organisationnelle en charge du pilotage et de la coordination de stratégie de la transition écologique dans les soins (TES)

⇒ assure une collaboration efficace et une prise de décision collective en vue d'une transformation durable et éco-responsable des pratiques médico-soignantes.

Objectifs:

- ▶ Élaborer et piloter la mise en œuvre du plan d'action de la TES
- ▶ Garantir la cohérence avec la stratégie de durabilité institutionnelle (*commission RSE*)





AXES STRATÉGIQUES DE LA TES

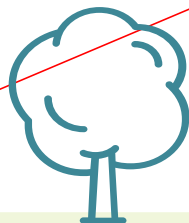
Pratiques médico-soignantes écoresponsables

- Révision des pratiques
- Mise à jour du référentiel métier
- Promouvoir des soins de santé écoresponsables
- Soigner en s'appuyant sur des nouveaux concepts de soins
- Offrir des outils de travail adaptés (compendium vert, achat éco-responsable)



Moi, professionnel de santé

- Formation continue HUG
- Education thérapeutique environnementale (co-bénéfices santé-environnement)
- Enjeux RH des changements climatiques



Lutte contre le gaspillage

- Identification des pratiques d'usage de consommables, DM ou DMI
- Identification soins redondants voire inutiles
- Evaluation environnementale et du ROI

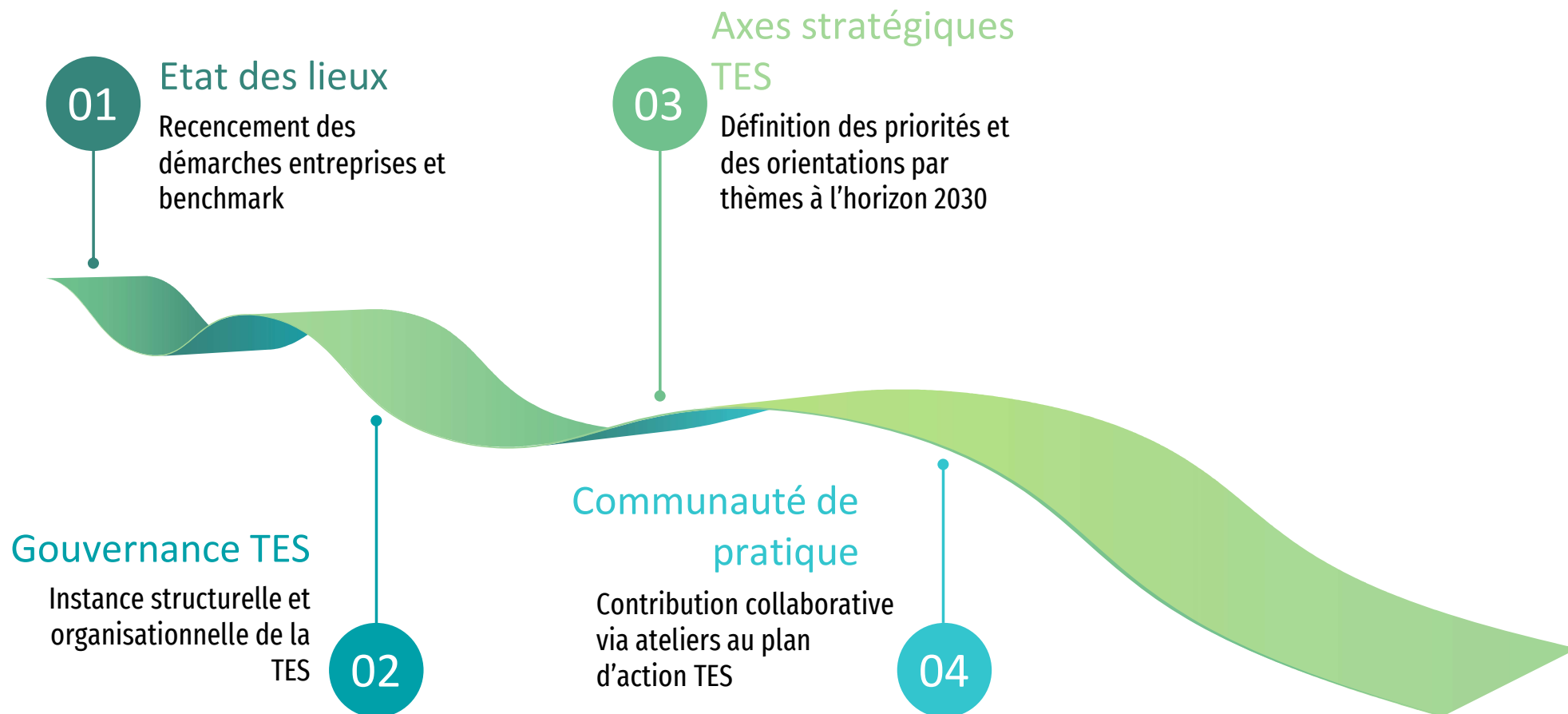


Recherche

- Etude des liens entre causes environnementales et conséquences physiopathologiques
- Etude de la promotion de pratiques médico-soignantes modérées et leurs conséquences sur la qualité des soins

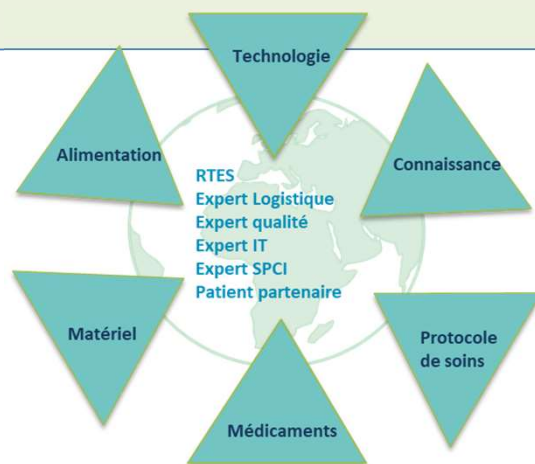


**Validé par le Comité de Direction
Juin 23**



LA COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

- ⇒ Composée de 46 **référénts & référentes de la TES** issus des **10 départements** médicaux
- ⇒ Structurée par **thèmes**
- ⇒ Se réunit 2 x 2h / mois



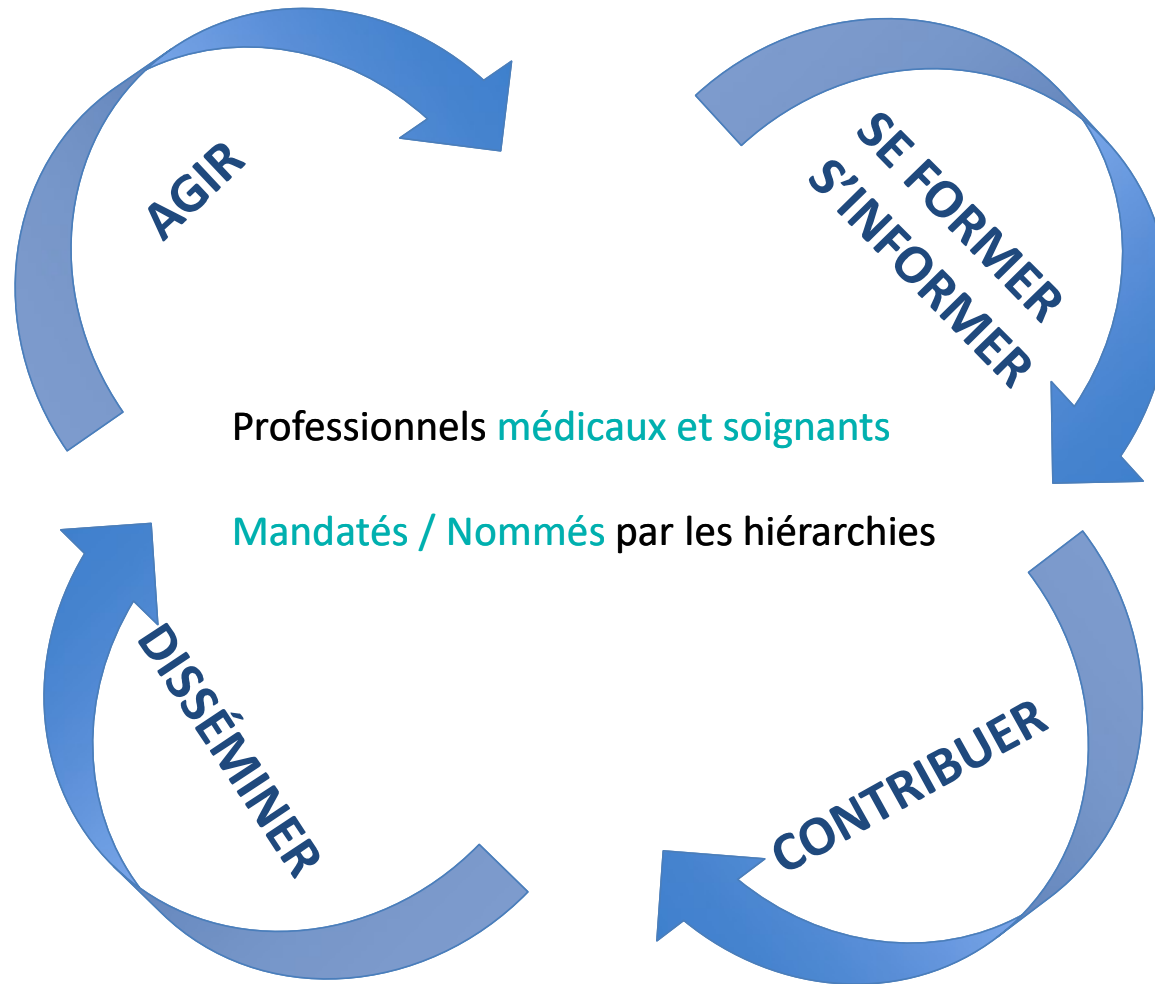
Garants du **respect des pratiques médico-soignantes durables** et **respectueuses de l'environnement**

Se **nourrissent des actions menées** par chacun au sein des départements et des initiatives de la communauté internationale des professionnels de santé

Ils s'engagent à présenter leur travail aux cadres HUG
2x/année

- ⇒ Donner une vue d'ensemble
- ⇒ Pointer les enjeux immédiats

LES RÉFÉRENTS ET RÉFÉRENTES



ATELIERS COLLABORATIFS

Atelier 1

- Compréhension commune des cibles des différents axes de la stratégie TES à atteindre
- Définir des indicateurs de succès pour chaque cible

Atelier 2

- Faire émerger des idées d'actions concrètes
- ⇒ 180 actions
⇒ 240 intentions

Atelier 3

- Définir les modalités de collaboration entre les différents référents
- ⇒ Mission, Devise, Engagement, règles de fonctionnement...

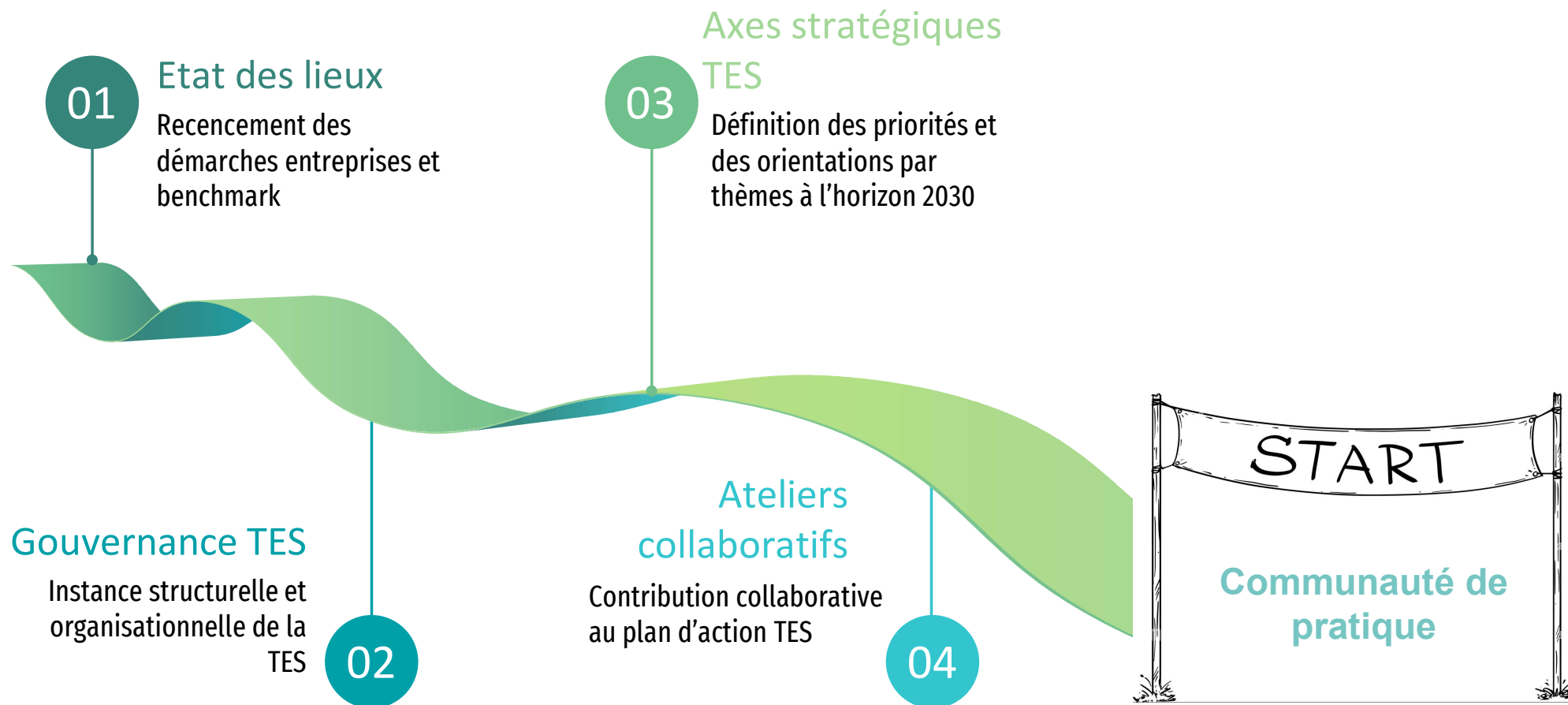
- Présentation des livrables

Charte de fonctionnement
Feuille de route 2024 -2030



PROCHAINES ÉTAPES





Programme de formation

Référent-es

9100 médico-soignant-es



Réseau

TES Hors des murs

Création d'un réseau

Formation



Action!

Agir

Opérationnalisation

Déploiement feuille de route

MERCI ! ET N'HÉSITEZ PAS À ME CONTACTER

Isabelle Da Ernestho Crespin

HUG - Transition écologique dans les soins

isabelle.daernesthocrespin@hcuge.ch +41 (0)79 553 84 06

www.hug.ch/direction-soins/transition-ecologique-dans-soins

