

# Aspects sociologiques de l'Audit

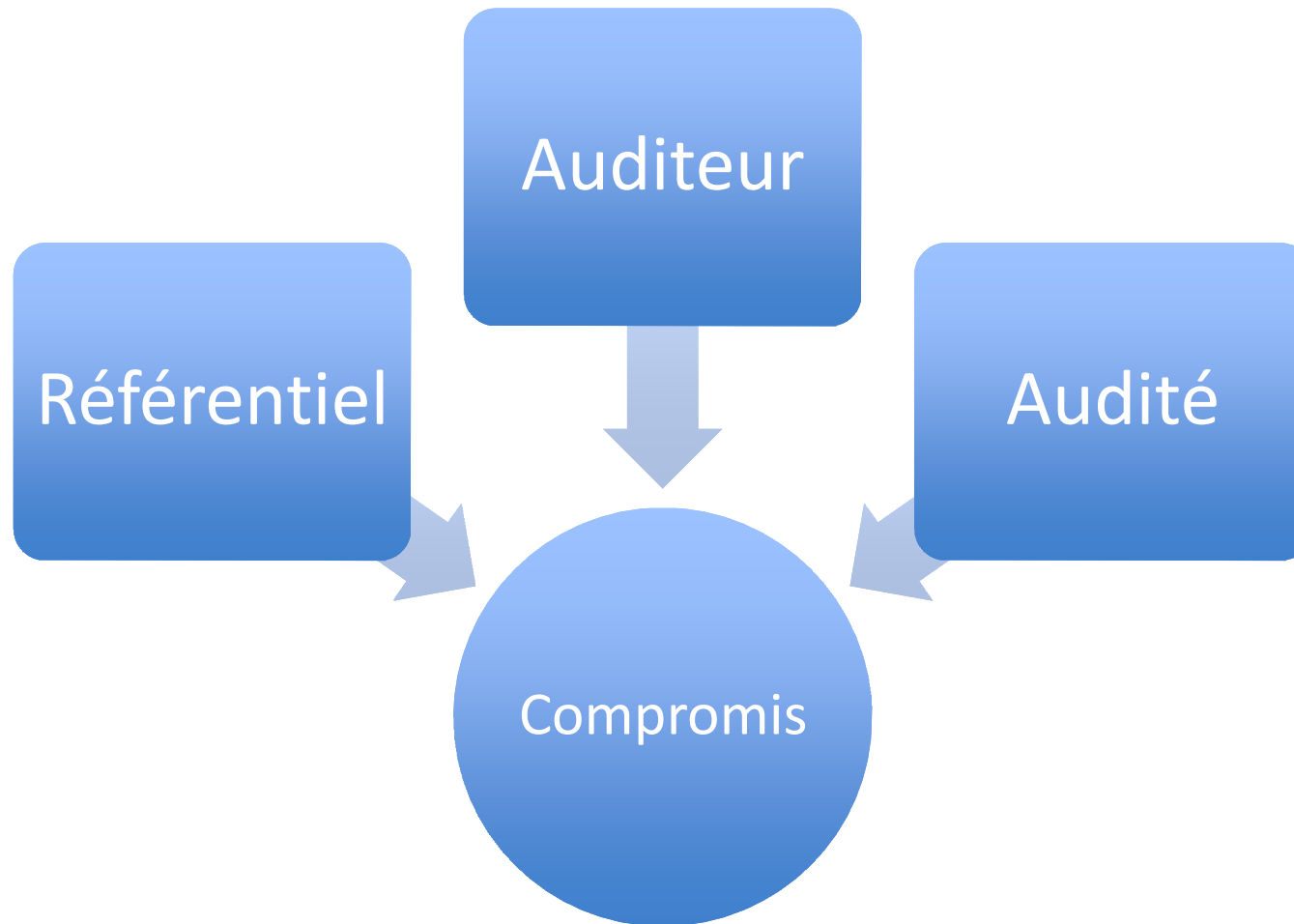
Sébastien Nahon

UCL Mons

# Menu

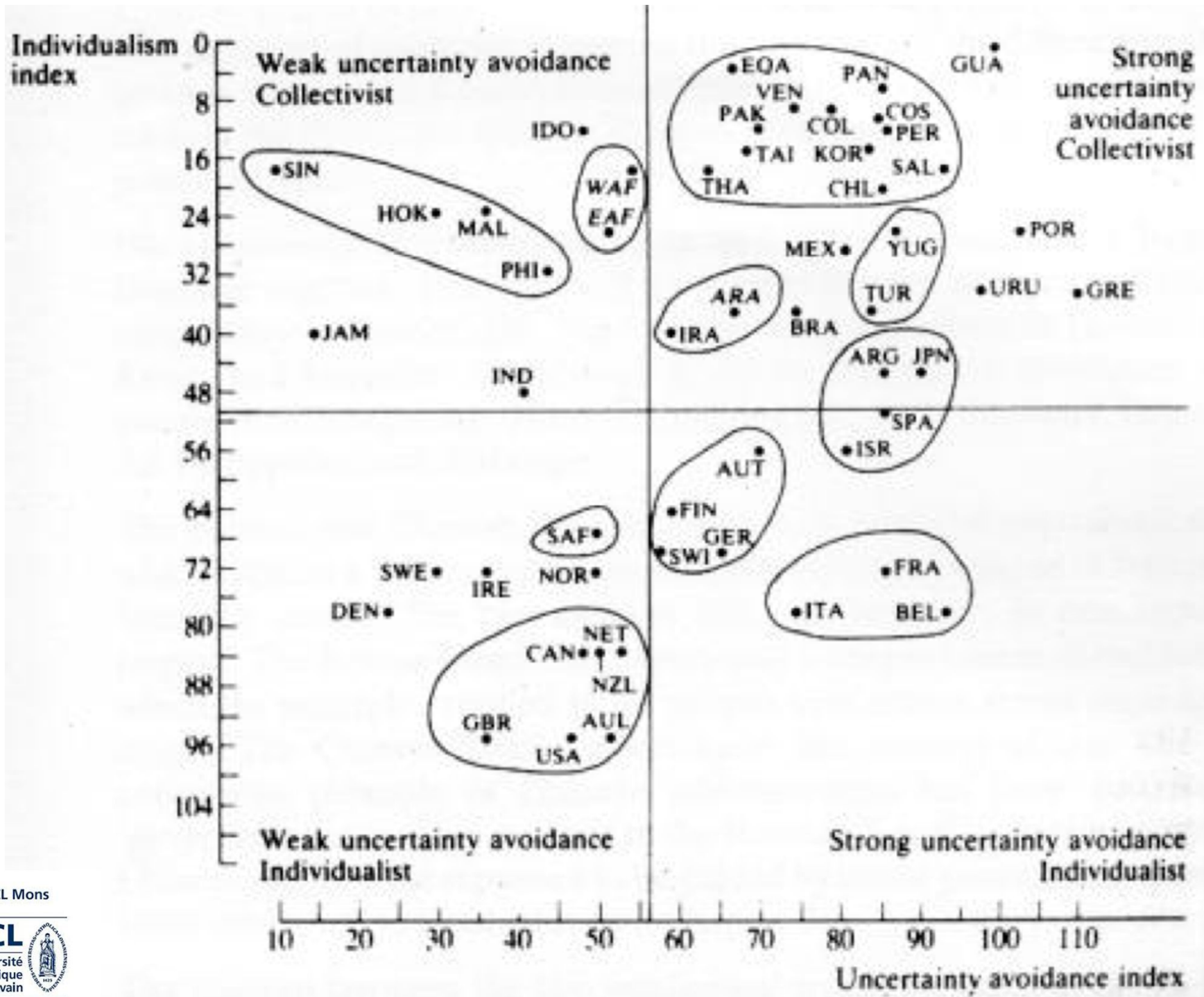
1. Le trouple
2. La culture du référentiel ?
3. L'auditeur
4. L'audité

# 1. Le trouple



## 2. La culture du référentiel ?

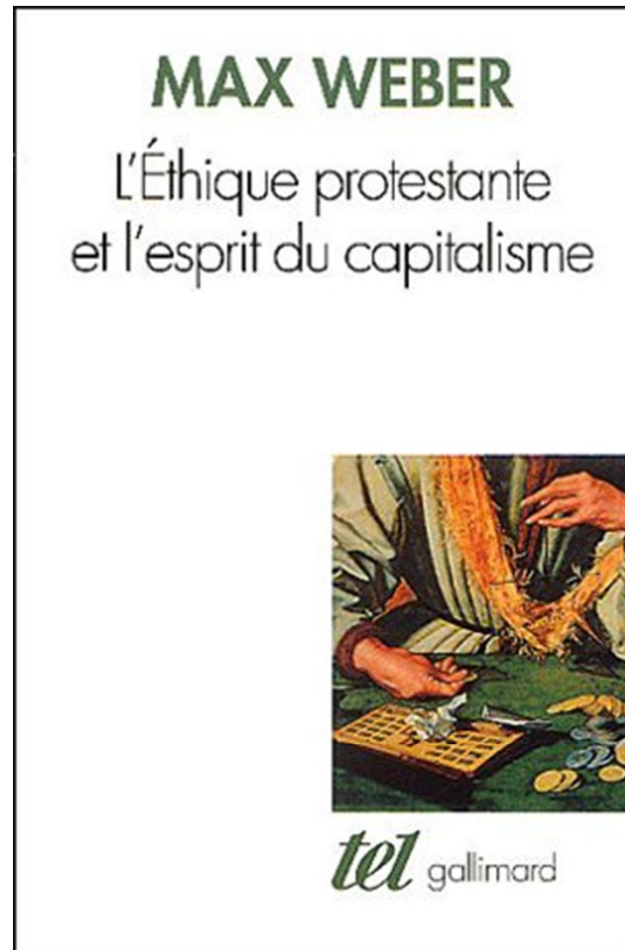
UCL Mons



# Complément à la culture anglo-saxonne

UCL Mons

# Ascétisme



UCL Mons

Gaspiller son temps est le pire des péchés. Le devoir de chaque homme est de travailler sans relâche.



US = action puis réflexion  
UE = réflexion puis action

UCL Mons

# Génération Y

- Hors hiérarchie
- Recherche de leaders en mode projets
- Flexibilité
- Perte du goût du risque
- Recherche du confort
- Organisation = convivialité

# 3. L'auditeur

UCL Mons

La valeur ajoutée ? La reconnaissance et le soutien d'une quête.

La moins-value ? La position haute et jugeante.

UCL Mons

La compétence de l'auditeur réside dans sa capacité à rechercher et sélectionner des informations et à formuler des hypothèses.

UCL Mons

Il est amené à créer de la confiance  
et à comprendre le métier de  
l'audit.

UCL Mons

Il dispose d'une compétence de traduction du référentiel en solutions pour l'audité.

UCL Mons

# 4. L'audité

UCL Mons

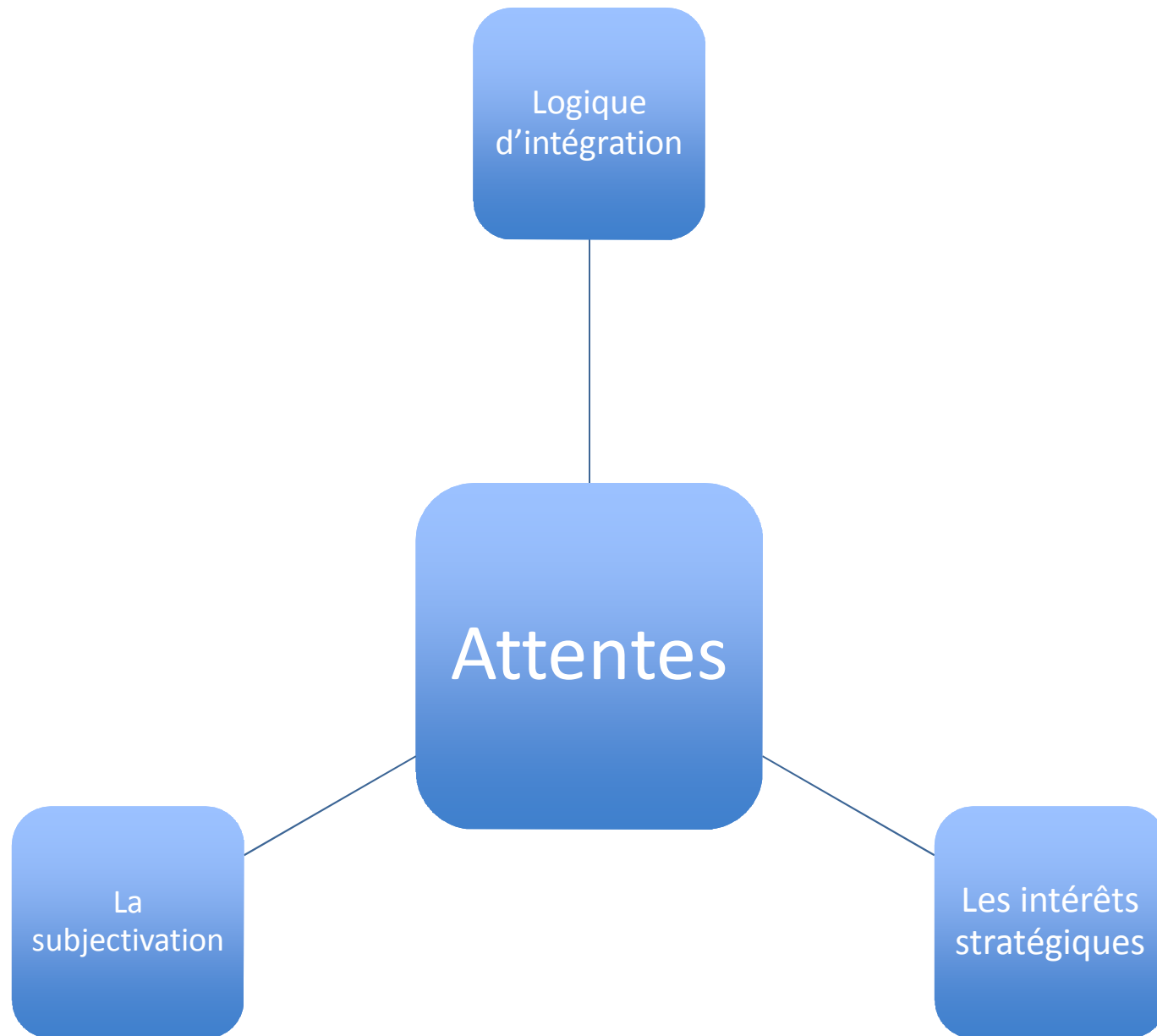


Faire coller un modèle à la réalité  
ne marche que rarement.

UCL Mons

L'audité reconnaît ou non la  
qualité de l'auditeur.

UCL Mons



# Le voyage du héros



# Conclusions

UCL Mons

Un audit est le coproduit de deux acteurs, l'auditeur et l'audité. Le référentiel est le support les aidant à construire des accords sur la base d'un rapport de confiance.

UCL Mons

Merci de votre attention

UCL Mons